



**ข้อบังคับสถาบันการอาชีวศึกษาภาคกลาง ๒
ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
ผู้อำนวยการสถาบันการอาชีวศึกษาภาคกลาง ๒ พ.ศ. ๒๕๖๙**

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงแก้ไขเพิ่มเติมข้อบังคับสถาบันการอาชีวศึกษาภาคกลาง ๒ ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถาบันการอาชีวศึกษาภาคกลาง ๒ พ.ศ. ๒๕๖๖

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๕ (๒) และมาตรา ๒๘ แห่งพระราชบัญญัติการอาชีวศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๑ และมติสภาสถาบันการอาชีวศึกษาภาคกลาง ๒ ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๑๐ สิงหาคม ๒๕๖๙ จึงให้ออกข้อบังคับ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้ เรียกว่า ข้อบังคับสถาบันการอาชีวศึกษาภาคกลาง ๒ ว่าด้วย หลักเกณฑ์ และวิธีการสรรหาบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถาบันการอาชีวศึกษาภาคกลาง ๒ พ.ศ. ๒๕๖๙

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกข้อบังคับสถาบันการอาชีวศึกษาภาคกลาง ๒ ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถาบันการอาชีวศึกษาภาคกลาง ๒ พ.ศ. ๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๑๕ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

ข้อ ๔ ในข้อบังคับนี้

“สถาบัน” หมายความว่า สถาบันการอาชีวศึกษาภาคกลาง ๒

“สภาสถาบัน” หมายความว่า สภาสถาบันการอาชีวศึกษาภาคกลาง ๒

“วิทยาลัย” หมายความว่า วิทยาลัยและส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าวิทยาลัยในสังกัดสถาบันการอาชีวศึกษาภาคกลาง ๒

“หน่วยงาน” หมายความว่า ส่วนราชการตามกฎหมายกระทรวงและประกาศของกระทรวงศึกษาธิการ เรื่อง การจัดตั้งส่วนราชการภายในสถาบันการอาชีวศึกษาภาคกลาง ๒

“ผู้บริหารสถาบัน” หมายความว่า ผู้อำนวยการสำนักภายในสถาบัน ผู้อำนวยการวิทยาลัย ผู้อำนวยการศูนย์หรือผู้บริหารหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าวิทยาลัย รวมทั้งผู้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสำนัก และรองผู้อำนวยการวิทยาลัย รองผู้อำนวยการศูนย์หรือผู้ดำรงตำแหน่งเทียบเท่าในสังกัดสถาบันการอาชีวศึกษาภาคกลาง ๒

“คณะกรรมการสรรหา” หมายความว่า คณะกรรมการสรรหาบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถาบันการอาชีวศึกษาภาคกลาง ๒

ข้อ ๕ เมื่อผู้อำนวยการสถาบันดำรงตำแหน่งครบวาระ ให้สภาสถาบันแต่งตั้งคณะกรรมการคณะหนึ่ง เรียกว่า “คณะกรรมการสรรหาบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถาบัน” เพื่อดำเนินการสรรหา ตรวจสอบคุณสมบัติ และพิจารณากลับกรอบบุคคลผู้มีคุณสมบัติตามมาตรา ๓๐ แห่งพระราชบัญญัติการอาชีวศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๑ และเสนอรายชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถาบันต่อสภาสถาบัน เพื่อพิจารณาเสนอเลขาธิการคณะกรรมการการอาชีวศึกษา เพื่อนำเสนอต่อรัฐมนตรีว่าการกระทรวงศึกษาธิการในการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถาบันการอาชีวศึกษาภาคกลาง ๒ ทั้งนี้ ให้การดำเนินการตามข้อบังคับนี้แล้วเสร็จภายในเก้าสิบวันนับแต่วันที่ผู้อำนวยการสถาบันพ้นจากตำแหน่ง

ในกรณี...

ในกรณีที่ตำแหน่งผู้อำนวยการสถาบันว่างลงก่อนครบวาระ ให้สภาสถาบันแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหา ตามวรรคหนึ่ง เพื่อดำเนินการสรรหา ตรวจสอบคุณสมบัติ และพิจารณาถ้อยคำของผู้สมัครผู้มีคุณสมบัติตามมาตรา ๓๐ แห่งพระราชบัญญัติการอาชีวศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๑ และเสนอรายชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถาบันต่อสภาสถาบัน เพื่อพิจารณาเสนอเลขาธิการคณะกรรมการการอาชีวศึกษา เพื่อนำเสนอต่อรัฐมนตรีว่าการกระทรวงศึกษาธิการในการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถาบันการอาชีวศึกษาภาคกลาง ๒ ทั้งนี้ ให้การดำเนินการตามข้อบังคับนี้แล้วเสร็จภายในหกสิบวันนับแต่วันที่ตำแหน่งผู้อำนวยการสถาบันว่างลง

ข้อ ๖ ให้คณะกรรมการสรรหา มีองค์ประกอบดังนี้

(๑) กรรมการที่มาจากกรรมการสภาสถาบันตามมาตรา ๒๓ (๓) แห่งพระราชบัญญัติการอาชีวศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๑ เลือกกันเองจำนวนสองคน

(๒) กรรมการที่มาจากกรรมการสภาสถาบันตามมาตรา ๒๓ (๔) แห่งพระราชบัญญัติการอาชีวศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๑ เลือกกันเองจำนวนสองคน

(๓) กรรมการที่มาจากกรรมการสภาสถาบันผู้ทรงคุณวุฒิตามมาตรา ๒๓ (๕) แห่งพระราชบัญญัติการอาชีวศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๑ เลือกกันเองจำนวนสองคน

ให้สภาสถาบันแต่งตั้งกรรมการตามข้อ ๖ คนหนึ่งเป็นประธานกรรมการ และแต่งตั้งบุคลากรของสถาบันทำหน้าที่เป็นเลขานุการและผู้ช่วยเลขานุการ

ในกรณีที่กรรมการสรรหาผู้ใดสมัครตำแหน่งผู้อำนวยการสถาบันแล้ว ให้กรรมการสรรหาผู้นั้นพ้นจากการเป็นกรรมการสรรหา และให้ดำเนินการคัดเลือกกรรมการสรรหาใหม่ในประเภทเดียวกันแทนผู้นั้น

ข้อ ๗ ผู้สมัครเข้ารับการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถาบัน ต้องมีคุณสมบัติตามมาตรา ๓๐ (๑) หรือ (๒) แห่งพระราชบัญญัติการอาชีวศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๑ และมีคุณสมบัติ ดังนี้

(๑) มีสัญชาติไทย

(๒) มีอายุไม่ต่ำกว่าสามสิบห้าปีบริบูรณ์

(๓) เป็นผู้เลื่อมใสในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุขตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย

(๔) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง สมาชิกสภาท้องถิ่น หรือผู้บริหารท้องถิ่น

(๕) ไม่เป็นคนไร้ความสามารถหรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่กำหนดในกฎ ก.ค.ศ.

(๖) ไม่เป็นผู้อยู่ในระหว่างถูกสั่งพักราชการ ถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อนตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ หรือตามกฎหมายอื่น หรือถูกสั่งพัก หรือเพิกถอนใบอนุญาตประกอบวิชาชีพตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดในกฎหมายองค์การวิชาชีพนั้น ๆ

(๗) ไม่เป็นผู้บกพร่องในศีลธรรมอันดีสำหรับการเป็นผู้ประกอบวิชาชีพครูและบุคลากรทางการศึกษา

(๘) ไม่เป็นกรรมการบริหารพรรคการเมืองหรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง

(๙) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย

(๑๐) ไม่เป็นผู้เคยต้องโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

(๑๑) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากหน่วยงานอื่นของรัฐ รัฐวิสาหกิจ องค์การมหาชน หรือองค์การระหว่างประเทศ

(๑๒) ไม่เป็น...

(๑๒) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกเพราะการกระทำผิดวินัยตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ หรือตามกฎหมายอื่น

(๑๓) ไม่เป็นผู้เคยกระทำการทุจริตในการสอบเข้ารับราชการหรือเข้าปฏิบัติงานในหน่วยงานของรัฐ

(๑๔) ไม่เคยถูกสภาสถาบันมีมติให้ออกด้วยคะแนนเสียงสองในสามของจำนวนคณะกรรมการสภาสถาบันเท่าที่มีอยู่ เพราะมีความประพฤติเสื่อมเสีย บกพร่องต่อหน้าที่หรือหย่อนความสามารถ

(๑๕) ไม่เป็นผู้ที่ทำการใดที่มีผลประโยชน์ขัดแย้งกับกิจการของสถาบันไม่ว่าโดยทางตรง หรือโดยทางอ้อม เว้นแต่เป็นผู้ถือหุ้น เพื่อประโยชน์แห่งการลงทุนตามปกติ

(๑๖) เป็นผู้ที่มีวิสัยทัศน์ และศักยภาพที่จะนำความเจริญมาสู่สถาบัน โดยคำนึงถึงบุคลิกภาพและสุขภาพ

ข้อ ๘ การได้มาซึ่งรายชื่อผู้สมควรได้รับการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถาบันกระทำได้ โดยการสมัครด้วยตนเอง

ข้อ ๙ คณะกรรมการสรรหามีอำนาจและหน้าที่ดังต่อไปนี้

(๑) กำหนดหลักเกณฑ์วิธีการและองค์ประกอบในการสรรหาบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถาบัน โดยไม่ขัดหรือแย้งกับข้อบังคับนี้ พร้อมทั้งประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

(๒) ดำเนินการประชาสัมพันธ์ให้ทราบ โดยกำหนด วัน เวลา สถานที่ และประกาศรับสมัครผู้สมควรดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถาบัน ไม่น้อยกว่าสิบห้าวัน

(๓) กำหนดรูปแบบใบสมัคร

(๔) พิจารณาตรวจสอบคุณสมบัติ ประวัติการศึกษา และประวัติการทำงานของผู้สมัครว่าเป็นบุคคลที่มีคุณสมบัติ ตามมาตรา ๓๐ แห่งพระราชบัญญัติการอาชีวศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๑

ในกรณีผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนน้อยกว่าสองคน ให้คณะกรรมการสรรหาพิจารณาขยายเวลาในการรับสมัครออกไปตามที่เห็นสมควร

(๕) พิจารณากลับกรองบุคคลที่คุณสมบัติครบถ้วนตาม (๔) ให้ได้บุคคลที่มีความเหมาะสมที่จะดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถาบัน ให้เหลือจำนวนไม่น้อยกว่าสองคน

(๖) จัดทำเอกสารสรุปผลพิจารณาพร้อมทั้งเหตุผลในการคัดเลือกบุคคลตาม (๕) โดยเรียงลำดับตัวอักษร เสนอสภาสถาบันให้แล้วเสร็จภายในสิบห้าวันนับแต่วันที่ได้รับแต่งตั้ง เว้นแต่กรณีมีการขยายเวลาตาม (๔)

ข้อ ๑๐ การพิจารณาของสภาสถาบัน

(๑) ให้สภาสถาบันเชิญผู้ผ่านการพิจารณากลับกรองของคณะกรรมการสรรหาตามข้อ ๙ (๕) มานำเสนอนโยบาย วิสัยทัศน์ โดยเรียงลำดับตามตัวอักษร

(๒) ให้กรรมการสภาสถาบันพิจารณาและลงมติโดยถือเอาคะแนนเสียงข้างมากของจำนวนกรรมการสภาสถาบันทั้งหมดเท่าที่มีอยู่ และถ้ามีผู้ได้รับคะแนนสูงสุดลำดับที่หนึ่งเท่ากันจำนวนสองคน ให้ประธานในที่ประชุมเป็นผู้ลงคะแนนเสียงชี้ขาด

(๓) มติสภาสถาบันให้ถือเป็นที่สุด

ข้อ ๑๑ ให้นายกสภาสถาบันเป็นผู้รักษาการตามข้อบังคับนี้ และมีอำนาจออกระเบียบประกาศ หรือคำสั่งเพื่อปฏิบัติตามข้อบังคับนี้

ในกรณี....

ในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามข้อบังคับนี้ ให้นายกสภาสถาบันมีอำนาจตีความ
และวินิจฉัยโดยความเห็นชอบของสภาสถาบัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๐ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๙



(นายชาญเวช บุญประเดิม)

นายกสภาสถาบันการอาชีวศึกษาภาคกลาง ๒