



ข้อบังคับสถาบันการอาชีวศึกษาภาคกลาง ๒
ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้เป็นผู้อำนวยการสถาบัน
รองผู้อำนวยการสถาบัน และผู้ช่วยผู้อำนวยการสถาบัน
พ.ศ. ๒๕๕๘

โดยที่เป็นการสมควรกำหนดให้มีข้อบังคับว่าด้วยการสรรหาบุคคล เพื่อแต่งตั้งให้เป็นผู้อำนวยการสถาบัน โดยคำนึงถึงการมีส่วนร่วมของคณาจารย์ และข้าราชการของสถาบัน และการแต่งตั้ง รองผู้อำนวยการสถาบัน และ ผู้ช่วยผู้อำนวยการสถาบัน

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๕(๒) มาตรา ๒๘ และมาตรา ๓๐ แห่งพระราชบัญญัติ การอาชีวศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๑ ประกอบกับมาตรา ๓๘ ข แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากร ทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และแก้ไขเพิ่มเติมตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑ ประกอบมติสภาสถาบันการอาชีวศึกษาภาคกลาง ๒ ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๑๙ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๕๗ จึงออกข้อบังคับว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้เป็นผู้ อำนวยการสถาบัน รองผู้อำนวยการสถาบัน และผู้ช่วยผู้อำนวยการสถาบัน ไว้ดังนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับสถาบันการอาชีวศึกษาภาคกลาง ๒ ว่าด้วยหลักเกณฑ์และ วิธีการสรรหาบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้เป็นผู้อำนวยการสถาบัน รองผู้อำนวยการสถาบัน และผู้ช่วยผู้อำนวยการสถาบัน พ.ศ. ๒๕๕๘”

ข้อ ๒ ให้ใช้ข้อบังคับนี้ ตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกข้อบังคับสถาบันการอาชีวศึกษาภาคกลาง ๒ ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหา บุคคลเพื่อแต่งตั้งให้เป็นผู้อำนวยการสถาบัน ประกาศ ณ วันที่ ๒๙ เดือน เมษายน พ.ศ. ๒๕๕๗

ข้อ ๔ ในข้อบังคับนี้

“สภาสถาบัน” หมายความว่า สภาสถาบันการอาชีวศึกษาภาคกลาง ๒

“คณะกรรมการสรรหา” หมายความว่า คณะกรรมการสรรหาผู้อำนวยการสถาบันการอาชีวศึกษา ภาคกลาง ๒

“คณาจารย์และข้าราชการ” หมายความว่า คณาจารย์ประจำ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการ ศึกษาของสถาบันการอาชีวศึกษาภาคกลาง ๒

ข้อ ๕ ให้นายกสภาสถาบันเป็นผู้รักษาการตามข้อบังคับนี้ และมีอำนาจออกระเบียบประกาศ หรือ คำสั่ง เพื่อประโยชน์ในการปฏิบัติตามข้อบังคับนี้

ในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามข้อบังคับนี้ ให้นายกสภาสถาบันโดยความเห็นชอบ ของสภาสถาบันมีอำนาจตีความและวินิจฉัย

หมวด ๑

หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาผู้อำนวยการสถาบัน

ข้อ ๖ ผู้อำนวยการสถาบันต้องเป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไปตามมาตรา ๓๐(๑) หรือ (๒) แห่งพระราชบัญญัติการอาชีวศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๑ และต้องมีคุณสมบัติอื่นๆ และไม่มีลักษณะต้องห้ามดังต่อไปนี้

(๑) คุณสมบัติเฉพาะ

- (ก) เป็นผู้มีความซื่อสัตย์สุจริต และศักยภาพที่จะนำความเจริญมาสู่สถาบัน
- (ข) เป็นผู้ทรงคุณวุฒิ คุณธรรม และจริยธรรมเป็นที่ยอมรับของสังคม
- (ค) สามารถอุทิศเวลาให้แก่กิจการของสถาบันเต็มเวลา
- (ง) เป็นผู้มีความรู้ ความสามารถด้านวิชาชีพ และมีผลงานเป็นที่ประจักษ์มาแล้ว
- (จ) มีความสามารถหรือมีประสบการณ์ในการบริหารอันจะเป็นประโยชน์ต่อการ

พัฒนาสถาบัน

- (ฉ) มีความสนใจในหลักการจัดการอาชีวศึกษา และการบริหารสถาบัน
- (ช) มีสถานภาพทางสังคมที่เอื้ออำนวยประโยชน์ต่อการดำเนินงานของสถาบัน

(๒) ลักษณะต้องห้าม

- (ก) เคยถูกลงโทษทางวินัยอย่างร้ายแรง หรือถูกสั่งให้ออกจากราชการ เพราะเหตุมีมลทิน หรือมัวหมองในกรณีที่ถูกสอบสวนทางวินัยอย่างร้ายแรง
- (ข) เคยได้รับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก
- (ค) เป็นบุคคลล้มละลาย
- (ง) เป็นคนไร้ความสามารถหรือคนเสมือนไร้ความสามารถ

ข้อ ๗ ให้สภาสถาบันแต่งตั้งคณะกรรมการขึ้นมาคณะหนึ่ง เรียกว่า “คณะกรรมการสรรหาผู้อำนวยการสถาบัน” เพื่อดำเนินการสรรหาผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถาบัน เมื่อผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถาบันพ้นจากตำแหน่งแล้ว ต้องสรรหาภายในระยะเวลาไม่น้อยกว่า ๔๕ วัน

ข้อ ๘ คณะกรรมการสรรหาประกอบด้วย

- (๑) กรรมการซึ่งกรรมการสภาสถาบันตามมาตรา ๒๓(๓) แห่งพระราชบัญญัติการอาชีวศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๑ เลือกกันเองจำนวนสองคน
- (๒) กรรมการซึ่งกรรมการสภาสถาบันตามมาตรา ๒๓(๔) แห่งพระราชบัญญัติการอาชีวศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๑ เลือกกันเองจำนวนสองคน
- (๓) กรรมการซึ่งกรรมการสภาสถาบันตามผู้ทรงคุณวุฒิมาตรา ๒๓(๕) แห่งพระราชบัญญัติการอาชีวศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๑ เลือกเองจำนวนสองคน

ให้สภาสถาบันแต่งตั้งกรรมการตามข้อ ๘(๓) คนหนึ่งเป็นประธานกรรมการ และให้กลุ่มเลขานุการ สำนักงานผู้อำนวยการสถาบัน เป็นเลขานุการ

ในกรณีที่กรรมการสรรหาได้รับการเสนอชื่อเป็นผู้สมควรดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถาบัน ให้กรรมการสรรหาผู้นั้นพ้นจากการเป็นกรรมการสรรหา และให้ดำเนินการคัดเลือกกรรมการสรรหาใหม่ในประเภทเดียวกันแทนผู้นั้น

/ข้อ ๙

ข้อ ๙ การได้มาซึ่งรายชื่อผู้สมควรได้รับการคัดเลือกให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถาบันกระทำได้

๒ วิธี คือ

(๑) โดยการเสนอชื่อให้ สำนักงานผู้อำนวยการสถาบัน สำนัก วิทยาลัย ศูนย์หรือหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าวิทยาลัย เสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถาบัน แห่งละไม่เกิน ๑ ชื่อ วิธีการได้มาซึ่งชื่อบุคคลผู้สมควรได้รับการดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถาบัน ให้อยู่ในดุลยพินิจของหัวหน้าหน่วยงานนั้น โดยให้คณาจารย์และข้าราชการของหน่วยงานนั้นมีส่วนร่วมในการเสนอชื่อด้วย คณาจารย์และข้าราชการคนหนึ่งให้มีสิทธิเข้ามีส่วนร่วมในการเสนอชื่อได้เพียงหน่วยงานเดียวเท่านั้น

(๒) โดยการสมัคร จะเป็นบุคคลภายในหรือภายนอกสถาบันก็ได้

การเสนอชื่อ หรือการสมัครตามวรรคหนึ่งจะต้องมีประวัติการศึกษา และประวัติการทำงานโดยละเอียด

ข้อ ๑๐ คณะกรรมการสรรหามีอำนาจและหน้าที่ดังต่อไปนี้

(๑) กำหนด วัน เวลา สถานที่ และประกาศในการรับสมัครและการเสนอชื่อ ผู้สมควรดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถาบัน

(๒) กำหนดรูปแบบใบสมัคร และใบเสนอชื่อ และดำเนินการประชาสัมพันธ์ให้ผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหาทราบล่วงหน้า ก่อนวันรับสมัครหรือรับการเสนอชื่อไม่น้อยกว่าสิบห้าวัน

(๓) พิจารณาตรวจสอบคุณสมบัติ ประวัติการศึกษา ประวัติการทำงาน และคัดเลือกบุคคลที่มีคุณสมบัติตามพระราชบัญญัติการอาชีวศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๑ และคุณสมบัติ และลักษณะต้องห้ามตาม ข้อ ๖

(๔) พิจารณาก่อนการคัดเลือกผู้ผ่านการคัดเลือกตาม (๓) เพื่อให้ได้บุคคลที่มีความเหมาะสมที่จะดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถาบัน ให้เหลือจำนวน ไม่น้อยกว่าสองคนแต่ไม่เกินสามคน

(๕) ให้คณะกรรมการสรรหาสอบถามความสมัครใจของผู้ผ่านการคัดเลือก ตาม (๔)

(๖) จัดทำเอกสารสรุปผลการพิจารณา พร้อมทั้งเหตุผลในการคัดเลือกบุคคล ตาม (๓) โดยเรียงลำดับตามตัวอักษร เสนอสภาสถาบันให้แล้วเสร็จภายในสี่สิบห้าวันนับแต่วันที่ได้รับแต่งตั้ง

ข้อ ๑๑ ขั้นตอนการพิจารณาของสภาสถาบัน

(๑) เชิญผู้ผ่านการคัดเลือกตามข้อ ๑๐(๔) มาเพื่อนำเสนอนโยบายและตอบข้อซักถามของที่ประชุมสภาสถาบันโดยเรียงลำดับตามตัวอักษร

(๒) ให้กรรมการสภาสถาบันพิจารณา และลงมติโดยให้ถือเอาคะแนนเสียงข้างมากไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนผู้มาประชุม ในกรณีผู้ได้รับการเสนอชื่อมีคะแนนเสียงไม่ถึงกึ่งหนึ่ง ให้ตัดรายชื่อที่มีคะแนนเสียงน้อยที่สุด แล้วนำรายชื่อ ๒ ราย ที่เหลือมาลงคะแนนเสียงอีกครั้งหนึ่ง

(๓) ถ้าในการลงมตินั้นมีคะแนนเสียงเท่ากัน ให้ประธานในการประชุมเป็นผู้ชี้ขาด

(๔) มติของสภาสถาบันให้ถือเป็นที่สุด

ข้อ ๑๒ ให้สภาสถาบันเสนอรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือก ๑ คน ตามข้อ ๑๑ ต่อเลขาธิการคณะกรรมการการอาชีวศึกษา เพื่อเสนอรายชื่อต่อรัฐมนตรีว่าการกระทรวงศึกษาธิการพิจารณาแต่งตั้งต่อไป

หมวด ๒

หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหารองผู้อำนวยการสถาบันและผู้ช่วยผู้อำนวยการสถาบัน

ข้อ ๑๓ รองผู้อำนวยการสถาบัน และผู้ช่วยผู้อำนวยการสถาบันต้องเป็นครูหรือคณาจารย์ของสถาบัน และมีคุณสมบัติดังนี้

(๑) รองผู้อำนวยการสถาบัน ต้องมีคุณสมบัติตามมาตรา ๓๐(๑) หรือ (๒) แห่งพระราชบัญญัติการอาชีวศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๑

(๒) ผู้ช่วยผู้อำนวยการสถาบัน ต้องสำเร็จการศึกษาระดับปริญญาหรือเทียบเท่าจากสถาบันอุดมศึกษา และต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามที่กำหนดไว้ในข้อบังคับสภาสถาบัน

ข้อ ๑๔ การได้มาซึ่งรายชื่อผู้สมควรได้รับการคัดเลือกให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถาบัน หรือผู้ช่วยผู้อำนวยการสถาบันให้ดำเนินการดังนี้

(๑) ให้สำนักงานผู้อำนวยการสถาบัน สำนัก วิทยาลัย ศูนย์ หรือหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าวิทยาลัยแต่ละแห่ง เสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถาบันหรือผู้ช่วยผู้อำนวยการสถาบัน ประเภทละไม่เกิน ๑ ชื่อ วิธีการได้มาซึ่งชื่อบุคคลผู้สมควรได้รับการดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถาบันหรือผู้ช่วยผู้อำนวยการสถาบัน ให้อยู่ในดุลยพินิจของหัวหน้าหน่วยงานนั้น

(๒) ให้ผู้อำนวยการสถาบันพิจารณาเลือกผู้ได้รับการเสนอชื่อเป็นรองผู้อำนวยการสถาบันหรือผู้ช่วยผู้อำนวยการสถาบันตามจำนวนที่สภาสถาบันกำหนด ต่อสภาสถาบันเพื่อแต่งตั้งเป็นรองผู้อำนวยการสถาบันหรือผู้ช่วยผู้อำนวยการสถาบันแล้วแต่กรณี

ข้อ ๑๕ ให้สภาสถาบันดำเนินการเพื่อแต่งตั้งรองผู้อำนวยการสถาบันให้แล้วเสร็จภายใน ๓๐ วัน นับแต่วันที่มีคำสั่งแต่งตั้งผู้อำนวยการสถาบัน ในกรณีที่มีกรอบอัตรากำลังตามตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถาบันและผู้ช่วยผู้อำนวยการสถาบัน เรียบร้อยแล้ว

ประกาศ ณ วันที่ ๑๔ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๕๘



(นายอุบลศักดิ์ บัวหลวงงาม)

นายกสภาสถาบันการอาชีวศึกษาภาคกลาง ๒